

<p>New Tactics in Human Rights is a program of The Center for Victims of Torture  <a href="http://www.newtactics.org">www.newtactics.org</a> • <a href="http://www.cvt.org">www.cvt.org</a>  Creative Commons: Attribution-Noncommercial 4.0 International License •  <a href="http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/">http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/</a></p> <p>Exercise – Identifying the Problem</p> <p>Methodology:  When working with a number of people from the SAME organization, this exercise will help you facilitate the identification of the problem they will work on together using the Strategic Effectiveness Method.</p> <p>Objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☑ To identify a key problem participants want to work to address.</li> <li>☑ To build awareness among the participants (and potentially their organizations) of their commonalities and differences.</li> <li>☑ To help the participants identify potential areas for future collaborative efforts.</li> </ul> <p>Getting Ready:  This exercise should take approximately 30 minutes. The materials you will need include: blank/notebook paper; pens/pencils for each person in the group; flip chart paper; marker pen.</p> <p>The Group Exercise Process:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Individual Process (5 minutes): Ask each person to reflect and write on a piece of paper TWO problems or issues that are most important to them. (This individual process should take about 3-5 minutes.)</li> <li>2. Ask each member of the small group to share their two problems or issues with the others in the group.</li> <li>3. Everyone in the group works together to decide on the ONE problem or issue that they will all agree to work on together during the workshop.</li> </ol>	<p>Chiến thuật Nhân quyền Mới là chương trình thuộc về Trung tâm vì Nạn nhân bị Tra tấn</p> <p>Bài tập – Nhận diện Vấn đề</p> <p>Phương pháp:  Khi làm việc với nhiều người ở CÙNG tổ chức, bài tập này sẽ giúp bạn tạo thuận lợi cho việc nhận diện vấn đề mà họ sẽ cùng nhau làm việc trên đó bằng Phương pháp Hiệu quả Chiến lược.</p> <p>Mục tiêu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Để nhận diện vấn đề mấu chốt mà cả nhóm muốn đáp ứng</li> <li>- Để xây dựng nhận thức giữa các tham dự viên (và có thể là các tổ chức) về những điểm chung và khác biệt.</li> <li>- Để giúp những người tham gia nhận diện được những lĩnh vực tiềm năng để hợp tác trong tương lai.</li> </ul> <p>Chuẩn bị:  Bài tập này sẽ đòi hỏi khoảng 30 phút. Các đồ dùng cần thiết bao gồm: một tờ giấy trắng, bút hoặc bút chì; bảng giấy viết; bút lông viết bảng.</p> <p>Quy trình Làm Bài tập nhóm:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dành cho cá nhân (5 phút): Yêu cầu mỗi người suy nghĩ và viết xuống HAI vấn đề mà đối với họ là quan trọng nhất</li> <li>2. Yêu cầu mỗi thành viên của nhóm nhỏ chia sẻ hai vấn đề đó với những người khác trong nhóm.</li> <li>3. Mọi người trong nhóm làm việc cùng nhau để thống nhất chọn MỘT vấn đề mà họ sẽ làm việc chung trong suốt buổi.</li> </ol>
---	--

<p><b>Reflection and Sharing:</b> Now that the group has decided on a problem, everyone in the group should work together to describe the problem or issue in a short phrase. As the facilitator, write these short phrases on a piece of flip chart paper to share with everyone in the workshop. USE BIG LETTERS.</p> <p><b>Facilitation Note:</b> Assist the group in using human rights language for phrasing their problem. For example, People with disabilities do not have access to polling places to exercise their right to vote.</p> <p>Build agreement on the statement for an operating definition of the problem. Additional problem analysis is critical. There are tools such as the Problem Tree (use the Worksheet - Problem Tree Analysis), or Cutting the Issue, as well as others.</p> <p>Source: Initially developed and written by Philippe Duhamel and Nancy Pearson for the New Tactics Asia Regional Workshop, August 2005.</p>	<p><b>Phản ánh và Chia sẻ:</b> Khi nhóm đã quyết định chọn một vấn đề, mọi người trong nhóm làm việc cùng nhau để mô tả và dòng về vấn đề đó. Người hướng dẫn viết những dòng mô tả đó lên bảng để mọi người trong buổi họp có thể xem. NHỚ DÙNG CHỮ CÁI IN HOA.</p> <p><b>Chú ý cho việc hướng dẫn:</b> Hướng dẫn nhóm sử dụng ngôn ngữ nhân quyền để mô tả vấn đề đã được thống nhất. Ví dụ, Người khuyết tật không được tiếp cận các điểm bỏ phiếu để thực hành quyền bầu cử.</p> <p>Xây dựng đồng thuận về định nghĩa thực hành cho vấn đề. Việc phân tích thêm về vấn đề là rất quan trọng. Có những công cụ như Cây Vấn đề (sử dụng biểu mẫu – Phân tích Cây Vấn đề), hoặc biểu mẫu Cắt Vấn đề, cũng như các công cụ khác.</p> <p>Nguồn: Được triển khai và viết bởi Philippe Duhamel và Nancy Pearson cho the New Tactics Asia Regional Workshop , tháng 8 năm 2005.</p>
--	---